



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 49] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 3—दिसम्बर 9, 2011 (अग्रहायण 12, 1933)

No. 49] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 3—DECEMBER 9, 2011 (AGRAHAYANA 12, 1933)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 14 नवम्बर 2011

सं. ए-12(11)/10/2000-स्था. 1 (क)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप धारा (1) और धारा 17 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965, जहां तक वे प्र. श्रे. लि. के वेतनमान में प्रवर श्रेणी लिपिक, प्रवर श्रेणी लिपिक-प्रभारी अथवा रोकड़िया से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा करने से रह गये कार्यों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कर्मचारी राज्य बीमा निगम में प्रवर श्रेणी लिपिक अथवा प्रवर श्रेणी लिपिक-रोकड़िया के पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (प्रवर श्रेणी लिपिक अथवा प्रवर श्रेणी लिपिक-रोकड़िया) भर्ती विनियम, 2011 कहे जायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान--पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में उल्लिखित अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि--भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में उल्लिखित अनुसार होंगे।

4. अनर्हता--ऐसे कोई व्यक्ति--

1-359 GI/2011

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेष्य है अथवा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों से छूट दे सकते हैं।

5. ढील देने की शक्ति--जहां क.रा.बी. निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे केन्द्रीय सरकार से पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात् तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं।

6. अवशिष्ट मामले--इन विनियमों के उपबंधों के अधीन निगम में पदों की तदनुसूची श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

7. अपवाद--इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

(5941)

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान तथा वेतन बैंड (रुपये)	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
प्रवर श्रेणी लिपिक / प्रवर श्रेणी लिपिक-रोकड़िया	5396* (2011) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तनीय	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200/-रु. ग्रेड वेतन 2400/- रु.	गैर-चयन	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच(कर्मचारी राज्य बीमा निगम तथा सरकारी कर्मचारियों के मामले में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक की ढील) आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	अनिवार्य 1.मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष 2. आफिस स्युद्स तथा डाटाबेस प्रयोग सहित कंप्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान	लागू नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद होने की स्थिति में उसका गठन	वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाएगा
10	11	12	13
<p>1. 75% सीधी भर्ती द्वारा लिखित परीक्षा के माध्यम से</p> <p>2. 15% पदोन्नति द्वारा वरिष्ठता -सह-उपयुक्तता के आधार पर</p> <p>3. 10% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा</p> <p>टिप्पणी: फीडर संवर्ग अर्थात् अवर श्रेणी लिपिक/एड्डीमा प्रचालक/दूरभाष प्रचालक/कंप्यूटर के सभी कार्मिक भर्ती विनियमों की अधिसूचना की तारीख को उनकी शैक्षिक अर्हताओं पर ध्यान दिए बिना उन्नयन/पदोन्नति के पात्र होंगे। तथापि भर्ती विनियमों की अधिसूचना के बाद फीडर संवर्ग में आधिकारिक प्रवेश के लिए प्रवर श्रेणी लिपिक/प्रवर श्रेणी लिपिक-रोकड़िया के पद पर पदोन्नति के लिए भर्ती विनियमों में यथा अनुबंधित अर्हताएं अपेक्षित होंगी।</p>	<p>पदोन्नति:</p> <p>ग्रेड में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा के साथ उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य उत्तीर्ण अवर श्रेणी लिपिक/एड्डीमा प्रचालक/दूरभाष प्रचालक/कंप्यूटर (ग्रेड वेतन 1900/-रु.) पदोन्नति के विचारार्थ पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2: पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ 01 जनवरी, 2006 अथवा छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित परिशोधित वेतन ढांचे के लागू होने की तारीख से पूर्व कर्मचारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए तदनुसूची वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा:</p> <p>ग्रेड में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा के साथ उच्चतर माध्यमिक (12वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य की न्यूनतम योग्यता धारक अवर श्रेणी लिपिक/एड्डीमा प्रचालक/दूरभाष प्रचालक/कंप्यूटर (ग्रेड वेतन 1900/-रुपये) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में उपस्थित होने के पात्र होंगे।</p>	<p>पदोन्नति पर विचारार्थ ग्रुप 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>1. निदेशक(चिकित्सा) दिल्ली/ क्षेत्रीय निदेशक/ अपर आयुक्त/ चिकित्सा अधीक्षक, कर्मचारी राज्य बीमा निगमअध्यक्ष</p> <p>2. उप निदेशक कर्मचारी राज्य बीमा निगमसदस्य</p> <p>3. कर्मचारी भविष्य निधि संगठन से उपयुक्त रैंक का एक अधिकारीसदस्य</p> <p>सीधी भर्ती के मामले में स्थायीकरण पर विचारार्थ ग्रुप 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>1. निदेशक(चिकित्सा) दिल्ली/ क्षेत्रीय निदेशक/ अपर आयुक्त/चिकित्सा अधीक्षक, कर्मचारी राज्य बीमा निगमअध्यक्ष</p> <p>2. उप निदेशक कर्मचारी राज्य बीमा निगमसदस्य</p> <p>3. उप निदेशक कर्मचारी राज्य बीमा निगमसदस्य</p>	<p>लागू नहीं</p>

सी. एस. केदार
महानिदेशक

संख्या : ए-12(11)10/2000-स्था.1(क)—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (XXi) और उप धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप धारा (1) और धारा 17 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (अवर श्रेणी लिपिक/एड्रीमा प्रचालक/दूरभाष प्रचालक/कंप्यूटर) भर्ती विनियम, 2006 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा करने से रह गये कार्यों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कर्मचारी राज्य बीमा निगम में अवर श्रेणी लिपिक, एड्रीमा प्रचालक, दूरभाष प्रचालक तथा कंप्यूटर के पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (अवर श्रेणी लिपिक, एड्रीमा प्रचालक, दूरभाष प्रचालक तथा कंप्यूटर) भर्ती विनियम, 2011 कहे जायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में उल्लिखित अनुसार होंगे।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में उल्लिखित अनुसार होंगे।

4. **अनर्हता.**— ऐसा कोई व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है अथवा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों से छूट दे सकते हैं।

5. **ढील देने की शक्ति.**— जहाँ क.रा.बी. निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे केन्द्रीय सरकार से पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं।

6. **अवशिष्ट मामले.**— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन निगम में पदों की तदनुसूची श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।

7. **अपवाद.**— इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग तथा व्यक्तियों के अन्य वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान तथा वेतन बैंड (रुपये)	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
अवर श्रेणी लिपिक/ एड्रीमा प्रचालक/दूरभाष प्रचालक/कंप्यूटर	682* (2011) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तनीय	ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रु. ग्रेड वेतन 1900/- रु.	गैर चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद होने की स्थिति में उसका गठन	वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाएगा
10	11	12	13
1. 75% पदोन्नति द्वारा 2. 25% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा	<p>पदोन्नति: मैट्रिक अथवा समतुल्य की न्यूनतम अर्हता धारक तथा 1800/-रुपये के ग्रेड वेतन में बहु-कार्य स्टाफ संवर्ग में तीन वर्ष की नियमित न्यूनतम सेवा वाले बहु-कार्य स्टाफ वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति के विचारार्थ पात्र हैं।</p> <p>टिप्पणी 1: जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी 2: पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ 01 जनवरी, 2006 अथवा छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित परिशोधित वेतन ढांचे के लागू होने की तारीख से पूर्व कर्मचारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए तदनुसूची वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा: न्यूनतम शैक्षिक अर्हता उच्चतर माध्यमिक उत्तीर्ण (12वीं का स्तर) अथवा समतुल्य धारक, संवर्ग में नियमित आधार पर न्यूनतम तीन वर्ष की सेवा वाले 1800/-रुपये के ग्रेड वेतन वाले ग्रुप 'ग' स्टाफ सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में उपस्थित होने के पात्र होंगे।</p>	ग्रुप 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:- 1. निदेशक(चिकित्सा) दिल्ली/क्षेत्रीय निदेशक/अपरआयुक्त/चिकित्सा अधीक्षक, कर्मचारी राज्य बीमा निगमअध्यक्ष 2. उप निदेशक कर्मचारी राज्य बीमा निगमसदस्य 3. कर्मचारी भविष्य निधि संगठन से उपयुक्त रैंक का एक अधिकारीसदस्य	लागू नहीं

सी. एस. केदार
महानिदेशक

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

हैदराबाद, दिनांक 31 अक्टूबर 2011

सा. का. सं. अकॅआ (आंप्र एवं उड़ीसा/जीएल-240ए/1(4)/2011/768--चूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को यह प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता एवं अधिकतम कर्मचारियों ने कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंधों को उनके विभिन्न स्थापनाओं को विशेषतः नाम से लागू किए जाने हेतु सहमत हुए हैं :--

क्रम सं. को सं.	स्थापना का नाम	व्याप्ति एवं सहमति की तिथि
1.	आंप्र/कड़पा/43626	मैसर्स राष्ट्रीय सेवा समिति
2.	आंप्र/कड़पा/29583	मैसर्स सोमीरेड्डीपल्ली पीएसीएस, सोमीरेड्डीपल्ली कड़पा
3.	आंप्र/कड़पा/54944	मैसर्स सेक्रेड (सोशल एक्शन फॉर चाइल्ड रिहैबिलिटेशन एमांसिपेशन एण्ड डेवलपमेंट) अनंतपुर, कड़पा
4.	आंप्र/कड़पा/60155	मैसर्स ब्राह्मणी इंडस्ट्रीज लि. कड़पा
5.	आंप्र/कड़पा/60367	मैसर्स तंगेल्ला पीएसीएस, कड़पा
6.	आंप्र/कड़पा/60080	मैसर्स स्वर्णमुखी विमेन म्युचुअली एडेड को-ऑपरेटिव सोसाइटी लि. कड़पा
7.	आंप्र/कड़पा/69459	मैसर्स सहनिवासा, मोरूगानिपल्ली, चित्तूर, कड़पा

अतः अब कथित अधिनियम के धारा 1 के उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एतद्वारा कथित अधिनियम के प्रावधानों को उपरोक्त उल्लिखित स्थापनाओं को प्रत्येक स्थापना के नाम के प्रति उल्लिखित तिथि से लागू करते हैं।

वी. पी. रामय्या

अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त (आंध्र प्रदेश एवं उड़ीसा)

(To be published in the Gazette of India, Part III, Section 4)

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th November, 2011

No. A-12(11)/10/2000-E. I.(A).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Upper Division Clerk-Incharge or Cashier in UDC's Scale, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk or Upper Division Clerk- Cashier in the Employees' State Insurance Corporation, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Upper Division Clerk or Upper Division Clerk-Cashier) Recruitment Regulations, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
3. **The method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualification .**— No person, —
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. **Power to relax.**— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking prior approval of the Central Government, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.
6. **Residuary matters.**— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these regulations.
7. **Savings.**— Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay and Pay Band (Rs.)	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Upper Division Clerk/ Upper Division Clerk Cashier.	5396* (2011) *Subject of variation dependent on work load.	Group 'C', Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection.	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for employees of the ESIC and the Government Servant up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.)	Essential 1. Degree of a recognized University or equivalent 2. Working knowledge of computer including use of Office suites and databases	Not applicable.	2 years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
<p>1. 75% by direct recruitment by written examination</p> <p>2. 15% by promotion on the basis of seniority cum fitness</p> <p>3 10% by Limited Departmental Competitive Examination.</p> <p>Note 1: All the officials in the feeder cadre i.e. Lower Division Clerk/ Adrema Operator/Telephone Operator/Computer on the date of notification of Recruitment Regulations will be eligible for up gradation/promotion irrespective of their educational qualifications. However the official entry into the feeder cadre after notification of Recruitment Regulations will be required qualifications as stipulated in the Recruitment Regulations for promotion to the post of Upper Division Clerk/Upper Division Clerk Cashier.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk/Adrema Operator/ Telephone operator/ Computer (Grade Pay of Rs. 1900/-) who have passed Higher Secondary or equivalent with five years service in the grade on regular basis shall be eligible for consideration for promotion.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, <u>and</u> have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an employee prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended, based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>LDC/Adrema Operator/Telephone Operator/ Computer (Grade Pay of Rs. 1900/-) possessing minimum qualification of Higher Secondary (12th Pass) or equivalent with five years service in the grade on regular basis shall be eligible for appearing for LDCE.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Director (Medical) Delhi/Regional Director/Additional Commissioner/ Medical Superintendent, Employees' State Insurance Corporation - Chairman. 2) Deputy Director, Employees State Insurance Corporation - Member 3) An Officer of appropriate rank from Employees' Provident Fund Organisation. - Member <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation in case of direct recruits.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Director (Medical) Delhi /Regional Director/Additional Commissioner/ Medical Superintendent, Employees' State Insurance Corporation - Chairman. 2) Deputy Director, Employees' State Insurance Corporation - Member 3) Deputy Director., Employees' State Insurance Corporation, - Member 	Not applicable.

C. S. KEDAR
Director General

(To be published in the Gazette of India, Part III, Section 4)

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th November 2011

No. A-12(11)/10/2000-E. I.(A).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation (Lower Division Clerk/Adrema Operator/Telephone Operator/Computer) Recruitment Regulations, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk, Adrema Operator, Telephone Operator and Computer in the Employees' State Insurance Corporation, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Lower Division Clerk, Adrema Operator, Telephone Operator and Computer) Recruitment Regulations, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.** — The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.
3. **The method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualification** .—No person, —
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. **Power to relax.**— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking prior approval of the Central Government, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.
6. **Residuary matters.**— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these regulations.
7. **Savings.**— Nothing in these regulations shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification.	Scale of pay and Pay Band (Rs.)	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Lower Division Clerk/ Adrema Operator/ Telephone Operator/ Operator/ Computer	682* (2011) *Subject of variation depending on work load.	Group 'C', Non Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200- 20200 Grade Pay of Rs. 1900	Non- Selection.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
<p>1. 75% by promotion</p> <p>2. 25% by Limited Departmental Competitive Examination.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Multi-tasking Staff possessing minimum qualification of Matriculation or equivalent and rendered not less than three years regular service in the Multi-tasking Staff cadre in the Grade Pay of Rs. 1800/- are eligible for consideration for promotion on the basis of seniority-cum-fitness.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an employee prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended, based on the recommendations of the Pay Commission</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination:-</p> <p>Group 'C' staff in the Grade Pay of Rs. 1800/- possessing minimum educational qualification of Higher Secondary pass (12th standard) or equivalent who have rendered not less than three years service in the cadre on regular basis shall be eligible to appear for the Limited Departmental Competitive Examination</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <p>1) Director (Medical) Delhi/ Regional Director/ Additional Commissioner/ Medical Superintendent, Employees' State Insurance Corporation.</p> <p>- Chairman.</p> <p>2) Deputy Director, Employees State Insurance Corporation</p> <p>- Member</p> <p>3) An Officer of appropriate rank from Employees' Provident Fund Organisation.</p> <p>- Member</p>	Not applicable.

C. S. KEDAR
Director General

EMPLOYEE'S PROVIDENT FUND ORGANISATION

Hyderabad, the 31st October 2011

S. O. No. ACC(AP&OR)/GL-240A/Notifn. of 1(4)/2011/768—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provision of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

Sl. No.	Code No.	Name of the Establishment	Date of Coverage & Consent
1.	AP/CDP/43626	M/s. Rashtriya Seva Samithi	01.12.2004
2.	AP/CDP/29583	M/s. Somi Reddy Palli PACS, Somireddy Palli, Kadapa	01.07.1998
3.	AP/CDP/54944	M/s. SACRED (Socil Action for Child Rehabilitation Emancipation and Development), Ananthapur, Kadapa	01.12.2007
4.	AP/CDP/60155	M/s. Brahmani Industries Ltd., Kadapa	01.08.2008
5.	AP/CDP/60367	M/s. Thangella PACS, Kadapa	01.06.2009
6.	AP/CDP/60080	M/s. Swarna Kukhi Women Mutually Aided Co-operative Society Limited, Kadapa	01.05.2008
7.	AP/CDP/69459	M/s. Sahanivasa, Moruganipalli, Chittor, Kadapa	01.01.2011

Now, therefore, in exercise of the powers Conferred by Sub-Section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

V. P. RAMAIAH

Addl. C.P.F. Commissioner (Andhra Pradesh & Orissa)